

Em conformidade com a Lei 14.611, de 3 de julho de 2023, a Stone está divulgando o Relatório de Transparência e Equidade Salarial entre Mulheres e Homens.

Este relatório, compilado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), baseia-se nos dados do e-Social de 31 de dezembro de 2022, abrangendo empresas com mais de 100 colaboradores.

Utilizando a metodologia definida pelo MTE, que analisa os salários com base na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), estabelecida pela portaria ministerial nº 397 de 2002, as comparações salariais são feitas entre indivíduos com diferentes cargos e níveis de senioridade dentro da mesma empresa.

Dessa forma, pela natureza dos grupos de CBO, a comparação pode sugerir discrepâncias salariais, mesmo que não haja diferenças entre cargos e níveis de senioridade.

Ressaltamos que esses dados são consolidados pelo MTE e protegidos conforme a LGPD 13 709/2018.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

[1. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - Stone RJ](#)

[2. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - Stone SP](#)

[3. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - Pagarme](#)

[4. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - Stone Logística](#)

[5. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - MNLT](#)

[6. Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do MTE - Buy4 Processamento](#)

Reiteramos nosso compromisso com a igualdade de gênero e continuaremos trabalhando diariamente para criar um ambiente de trabalho justo e equitativo para todos.